



Zusammenarbeit mit Personaldienstleistern

Möchten Sie uns unverbindlich ein qualifiziertes Kandidatenprofil vorstellen? Dann lesen Sie bitte die folgenden Informationen von uns aufmerksam durch.

Wenn Sie uns ein Dossier präsentieren möchten, dessen Kandidatenprofil sich mit unseren Anforderungen an die zu besetzende Stelle deckt, können Sie uns dieses unverbindlich in PDF an die E-Mail Adresse jobs@terreActive.ch senden. Gerne prüfen wir ob wir dem Kandidaten eine passende Stelle anbieten können.

Über unsere Netzwerke und Kontakte sprechen wir potenzielle Kandidaten direkt an. Sollte jemand aus unserem Unternehmen bereits mit einer Person die Sie uns vorschlagen in Kontakt stehen, behalten wir uns vor das entsprechende Dossier mit dieser Begründung abzulehnen.

Das Erfolgshonorar in Höhe von maximal zwei Brutto-Monatsgehältern wird 10 Tage nach Stellenantritt des Kandidaten, zu 50% an den Personaldienstleister ausbezahlt. Als Garantieleistung behalten wir uns vor, die restlichen 50% des Erfolgshonorars 10 Tage nach bestandener Probezeit auszuzahlen.

Mit der Einsendung von Kandidatenprofilen erklären Sie sich mit unseren Bedingungen einverstanden.

Damit wir Kandidatendossiers von Personaldienstleistern berücksichtigen können, müssen folgende Kriterien erfüllt sein:

- Begeisterung für Cyber Security
- Sehr gute Linux-Kenntnisse
- Fundierte technische Erfahrungen (Netzwerk/Systeme)
- Deutsch und Englisch in Wort und Schrift
- Motivation des Kandidaten
- Lückenloser Lebenslauf inkl. Foto
- Nennung von Zertifizierungen oder Produktkenntnissen welche für die Arbeit bei der terreActive AG relevant sind oder sein könnten
- Kurze Erläuterung in ein Projekt (oder mehrere) in dem der Kandidat in der Vergangenheit mitgewirkt oder welches er selbständig durchgeführt hat
- Gehaltsvorstellung
- Der Kandidat erfüllt die need to have- und mindestens 90% der nice to have-Anforderungen des Stellenprofils
- Einwandfreier Leumund